

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального общеобразовательного учреждения средней школы с кадетскими классами №22

на 2023-2026 годы

От работодателя:

Директор
Муниципального общеобразовательного
учреждения средней школы с кадетскими
классами №22

О.А. Чеботарь

(подпись Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного

учреждения

Е.В.Хисматулина

(подпись Ф.И.О.)



Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края 680021 г. Хабаровск, Станционный пер., д.21

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 320

от "26" 03 2024г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников *нет*

Стороны коллективного договора пришли к соглашению:
внести изменения и дополнения в коллективный договор.

1) Раздел II. Пункт 2.2.13 изменен:

«При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо указанных в статье 179 ТК РФ, следующим категориям работников:

- работникам, награжденным государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- молодым специалистам (педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования и имеющим трудовой стаж менее одного года) и молодым педагогам, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трёх лет;
- лица, которым до назначения трудовой пенсии по старости (в том числе досрочно) осталось 5 лет.»

2) Раздел III. Исключить второй абзац пункта 3.14, поскольку согласие профкома на выполнение сверхурочных работ не требуется (статья 99 ТК РФ).

3) Абзац пятый пункта 3.22 изложен в новой редакции:

«- в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;» (статья 121 ТК РФ)

4) Раздел IV. В пункте 4.3 слова «но не ниже» исключить.

5) Раздел V. Пункт 5.2.8 доработан и изложен в новой редакции.

«Освободить работников от работы при прохождении диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (статья 185.1 ТК РФ).

Работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за

выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеющих право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеющих право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

По факту прохождения диспансеризации Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

6) Раздел VI. Пункт 6.2.9 ссылку на часть 1 статьи 221 ТК РФ, абзац четвертый части 2 статьи 212 ТК РФ заменить ссылками на статьи 220, 214 ТК РФ.

7) Раздел IX.

- Пункт 9.2.2 оставить без изменений;

- Пункт 9.3.1, исключить слова (по согласованию). Изложить в следующей редакции:

9.3.1. Работодатель с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (по согласованию):

- привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);

- принимает решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены (статья 180 ТК РФ);

- вводит, а также отменяет режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены (статья 74 ТК РФ);

- привлекает работника к сверхурочной работе (статья 99 ТК РФ);

- утверждает формы расчетного листка (статья 136 ТК РФ);

- принимает решение о возможном расторжении трудового договора с работником (подпункты второй, третий или пятый части первой статьи 81 ТК РФ);

- определяет форму подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых для подготовки профессий и

специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (статья 196 ТК РФ);

- формирует комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- представляет к награждению отраслевыми и иными наградами;

- принимает (утверждает) локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права (статьи 8, 371, 372 ТК РФ).

- Пункт 9.3.2 оставить без изменений;

- Пункт 9.3.3, исключить слова (по согласованию) и (утверждает).

Изложить в следующей редакции:

9.3.3. Работодатель с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальные нормативные акты образовательной организации, определяющие:

- установление и распределение учебной нагрузки педагогических и других работников;

- установление дополнительных гарантий работникам, совмещающим работу с обучением;

- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);

- утверждение расписания занятий, годового календарного учебного графика;

- составление графика сменности (статья 103 ТК РФ);

- принятие решения о режиме работы в каникулярный период (графика работы в каникулы) и в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ);

- утверждение графика отпусков (статья 123 ТК РФ);

- утверждение графика длительных отпусков;

- правила и инструкции по охране труда для работников (статья 212 ТК РФ);

- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (статья 153 ТК РФ), оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 ТК РФ), оплаты труда за работу в ночное время (статья 154 ТК РФ);

- введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 ТК РФ);

- определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);

- принятие работодателем локальных нормативных актов и решений в иных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором.

(п.2.3.9, 6.7, 6.14 – изменения внесены в Приложении 1)

- 8) Пункт 9.3.4 исключить.
- 9) Абзац 4 пункта 9.4.5 слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Социального фонда России».
- 10) **Раздел XII.** Пункт 12.7 после слова «наименования» дополнить словами «или типа» (часть 4 статьи 43 ТК РФ)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Правила внутреннего трудового распорядка.

- 11) В пункте 2.1.3 слова «статьями 58 и 59» заменить словами «статьей 59»
- 12) Из пункта 2.1.4 исключить следующие требования:
- медицинское заключение о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования (Приказ от 20 мая 2022 года №342н);
 - заключение о предварительном медицинском осмотре (ст. 48 пункт 9 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации");
- 13) Пункт 2.6.3 после слов «выдаётся трудовая книжка» дополнить словами «или предоставляются сведения о трудовой деятельности» (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ)
- 14) В пункте 12.6 слова «п.12.4 настоящих Правил и ст.372 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами «Трудовым кодексом РФ для заключения коллективного договора»
- ❖ Пункт 2.3.9 оставить без изменений;
 - ❖ Пункт 6.7, заменить слова «по согласованию с выборным профсоюзным органом» на слова «с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»;
 - ❖ Пункт 6.14, заменить слова «по согласованию с профсоюзным комитетом» на слова «с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Положение об оплате труда.

- 15) Исключить «Список изменяющих документов».
- 16) В пункте 3.2 исключить слово «Рекомендуемый». И изложить в следующей редакции «Размер персонального повышающего коэффициента молодому специалисту составляет 0,35 ставки заработной платы работника».

17) Раздел 4 пункт 4.2 внесен в Положение об оплате труда работников МОУ СШ № 22 в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений г. Комсомольска-на-Амуре, утвержденного постановлением от 25.08.2011 №2248-па.

Трудовой договор с директором и все дополнительные соглашения заключены с главой города Комсомольска-на-Амуре.

18) В приложении 1 к Положению об оплате труда работников МОУ СШ № 22 размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) были внесены в соответствии с Постановлением администрации г. Комсомольска-на-Амуре от 20.04.2023 №792-па.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

19) Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ С НЕНОРМАТИВНЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА.

№	Наименование должности	Количество календарных дней
1	Директор	12
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	10
3	Заместитель директора по воспитательной работе	10
4	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	6
5	Заместитель директора по безопасности	6
6	Главный бухгалтер	10
7	Ведущий бухгалтер	10
8	Бухгалтер	6
9	Специалист по кадрам	6

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. Нормы выдачи СИЗ.

20) Нормы выдачи СИЗ изложить в следующей редакции:

№	Профессии и должности			
1	Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от	1 пара

			механических воздействий (ударов) и от скольжения	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Уборщик территорий (дворник)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
3	Сторож (вахтер)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара

		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года

**ЕДИНЫЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

Производственные загрязнители	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства, норма выдачи на 1 месяц, мл			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства гидрофильного действия	средства гидрофобного действия	средства комбинированного (универсального) действия	средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/гр.	средства для очищения от устойчивых загрязнений	средства для очищения от особо устойчивых загрязнений	
1	2	3	4	5	6	7	8
Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие			при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в таблице, вместо средств гидрофильного и гидрофобного действия	250/200			100

Принудовано, пронумеровано
и скреплено печатью: 8 листа
Воевода Иванова
д. Иваново 20 ИТ.

Директор МОУСШ № 22

Неботарь

