

ПРИНЯТО

Общественным собранием
трудового коллектива
МОУ СШ № 22
Протокол № 1 от «10» 01. 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

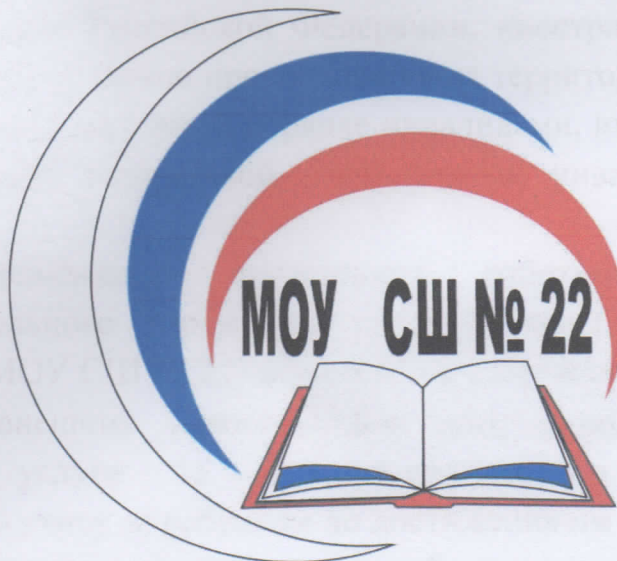
Директор МОУ СШ № 22

О.А.Чеботарь

Приказ от от «19» 01. 2018 г. № 08

ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней школе с кадетскими классами №22**



Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью: 4 листа
Чембыре шлемя

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов МОУ СШ № 22

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ст.20,21 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации (в ред. От 29.12.2017 г.)», законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», закона Хабаровского края от 22.11.2017 г. № 297 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае».
- 1.2. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Хабаровского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.4. В среднесписочную численность работников Муниципального общеобразовательного учреждения средней школы с кадетскими классами № 22 (далее – МОУ СШ № 22) включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей, лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам и лиц, находящихся по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.
- 1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 1.6. Инвалидам, работающим в МОУ СШ № 22, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.
- 1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МОУ СШ № 22.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.2. Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
- 2.6. МОУ СШ № 22 имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- 2.7. Ответственным за своевременное предоставление информации о квотировании рабочих мест для инвалидов является специалист по кадрам МОУ СШ № 22, который:
 - 2.7.1. ежемесячно направляет в Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;
 - 2.7.2. осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;
 - 2.7.3. ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты;
 - 2.7.4. направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

- 3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации по выполнению установленной квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов специалист по кадрам МОУ СШ № 22 несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 3.3. За отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор МОУ СШ № 22 несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

...информация по
...установленной форме (кадровая) передана
...составляет по форме МОУ СШ № 22
...в соответствии с законодательством
...в работе выполняемой в пределах установленной
...МОУ СШ № 22 может выполняться
...с действующим законодательством Российской Федерации



Директор МОУ СШ № 22

О.А. Чеботарь
О.А. Чеботарь

Чеботарь 20 *16* г.